



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



ПРОТОКОЛ № 2

от дейността на комисия, назначена със Заповед № РД-06-205/21.08.2018 г., на управителя на "Водоснабдяване и канализация" за провеждане на открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет "Организиране и провеждане на професионални обучения и обучение по ключова компетентност на заети лица във "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - гр. Благоевград", с три обособени позиции, финансирана с административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.1.21-C01 по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси"

На 31.08.2018 г., в 11.00 часа, в изпълнение на Заповед № РД -06-205/21.08.2018 г., административната сграда на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - гр. Благоевград, се събра комисия в състав;

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси";

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление АД;

3. Мария Василева – Главен счетоводител;

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, Правен отдел

5. Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейност,

I. Председателят на комисията съобщи, че срокът за представяне на документи за отстраняване на несъответствията в документите на участниците за лично състояние и подбор с изискванията на Възложителя и ЗОП, констатирани и отразени в Протокол № 1/21.08.2018г. е изтекъл на 30.08.2018г., в 17:00 ч. В указания от комисията срок има постъпили документи и следва да бъдат разгледани.

II. Комисията пристъпи към разглеждане на представените допълнително документи от участниците и констатира следното:

1

www.eufunds.bg

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



1. "ПБ 2013" ЕООД

Обособена позиция № 1

Представени са документи, с което са отстранени констатираните в Протокол № 1/21.08.2018 г. несъответствия.

След подробен преглед на заявлението за участие и допълнително представените документи, комисията установи, че Участникът отговаря на изискванията на Възложителя за личното състояние и на критериите за подбор.

Обособена позиция № 2

Представени са документи, с което са отстранени констатираните в Протокол № 1/21.08.2018 г. несъответствия.

След подробен преглед на заявлението за участие и допълнително представените документи, комисията установи, че Участникът отговаря на изискванията на Възложителя за личното състояние и на критериите за подбор.

III. Комисията пристъпи към разглеждане предложенията за изпълнение на съответната обособена позиция на участниците по реда на постъпване на офертите, както следва:

1. "ПБ 2013" ЕООД

Обособена позиция № 1

Участникът е представил Техническо предложение - образец № 2, включващо Приложение № 1 - Предложение за изпълнение на поръчката по обособена позиция № 1, Приложение № 1.1. Линеен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.2. Учебен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.3. Учебен план и учебна програма за провеждане на обученията по обособена позиция № 1, автобиографии и референции към тях за трима ключови експерти (преподаватели) за обособена позиция № 1.

Комисията разгледа представените от участника документи за обособена позиция 1 и констатира следното:



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



Предложението за изпълнение на поръчката по обособена позиция 1 (Приложение 1) е детайлно и изчерпателно, като ясно описва методите, начините и ресурсите, нужни за изпълнение на поръчката, съобразно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация.

В раздел I. на Предложението за изпълнение на поръчката са ясно и конкретно потвърдени резултатите от планираното обучение и предмет на поръчката в Обособена позиция 1, посочени са и основните параметри на провеждане на обучението - форма на обучението, продължителност, брой часове по теория и практика. Потвърден е броят на обучаваните лица и надлежен документ, който ще бъде издаден на лицата, успешно преминали и завършили обучението.

В раздел II. "Минимални основни конкретни дейности по изпълнение на поръчката" са конкретно и детайлно описани предлаганите от участника дейности, чрез които да осъществи изискваните от Възложителя в Техническата спецификация цели на поръчката. Предвидени са съвременни и съответстващи на действащата законова и подзаконова нормативна уредба, и в унисон с добрите практики, методологическа и техническа организация на планираните за провеждане за обучения. Участникът е приложил, съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, подробни графици (Приложение 1.1, 1.2. и 1.3.), в които са посочени: срок за сформирание на групи от обучаемите лица; подробен учебен график за провеждане на самото обучение; срок за ежемесечен доклад за напредъка, който се представя не по-късно от 5-о число на месеца с информация за предходния месец; срок за отпечатване и връчване на свидетелствата за професионална квалификация. Участникът е представил и подробна учебна програма с посочено тематично съдържание, общ хорариум и разпределението му между теоретични и практични занятия - в пропорция между тях, отговаряща на изискваната от Възложителя. Предложени са трима ключови експерти (преподаватели), чийто образователен и професионален профил покриват изискванията на Възложителя. За всеки от ключовите експерти (преподаватели) е приложена автобиография, документи, доказващи придобитата образователно-квалификационна степен в направление на висшето образование и по



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



специалност, съответстващи на изискванията на Възложителя. За всеки от експертите са приложени по три броя референции, доказващи опита му като преподавател (лектор), които комисията приема без забележки.

Участникът е предвидил и адекватни и реалистични механизми за отчитане и приемане на изпълнението, както и мерки за текущ контрол на изпълнението и за информация и комуникация.

В раздел III. Техническо предложение, надграждащо минималните изисквания за изпълнение на поръчката, участникът аргументирано и ясно е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението за обособена позиция № 1, които ще допринесат за постигане на качество на провежданото обучение. Изяснени са отговорностите, координацията и субординацията между тримата ключови експерти (преподаватели), както и между тях и ръководителя на обучаващата институция, между тях, обучаващата институция и Възложителя. Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособена позиция № 1. Изчерпателно са посочени предвидени мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и на допълнителния експерт (участникът предлага като допълнителен експерт лице с опит в подготовката, изпълнението и отчитането на проекти, финансирани от външни източници, в т.ч. от европейските фондове, с оглед по-точно спазване на отчетните правила и подготовка на отчетната му документация към Възложителя според правилата на ОП РЧР 2014-2020, финансираща обученията по настоящата обществена поръчка като част от изпълнение на адм. договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ №BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места").

Участникът също така коректно и ясно е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



В заключение се налага изводът, че Участникът е представил оферта, която отговаря на изискванията на Възложителя, поставени в Техническата спецификация и офертата му следва да бъде оценена, съгласно одобрената Методика за оценка - неразделна част от документацията за участие.

Методиката за определяне на комплексната оценка на допуснатите до разглеждане оферти обхваща оценяването на показателите в следната последователност:

1. Оценяване по показател 1 - Професионална компетентност на персонала (ПК);

2. Оценяване на показател 2 - Техническо предложение (ТП)

Професионална компетентност на персонала (ПК) - до 100 точки.

По смисъла на § 2, т. 41 от ЗОП „професионална компетентност“ е наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.

За изпълнение на съответната обособена позиция, Участникът предлага екип от ключови експерти (преподаватели) със специфичен професионален опит и определено образование (съответстващо на позицията им в екипа) в съответните професионални направления/професии, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления /списъците по чл. 6 или чл. 7 от Закона за професионалното образование и обучение, установено по реда на Закона за признаване на професионални квалификации или друг приложим нормативен акт или еквивалентни. За удостоверяване на специфичния професионален опит на ключовите експерти от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020



референции от получателите на услуги, и/или други удостоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта).

Оценката на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника се извършва по следната формула:

$ПК = (Ki/Kmax) \times 100 = \dots$ (брой точки) , където:

$Ki = Ki(\text{преподавател 1}) + Ki(\text{преподавател 2}) + Ki(\text{преподавател 3})$

Ki - е сумираната оценка по показател ПК за съответната оферта, изчислена по точкова система, съгласно таблицата по-долу (Таблица 1), като най-високата оценка за Ki за всеки от предложените експерти е 3;

$Kmax$ – е максималният брой точки, който може да се достигне по показател ПК.

Присъдените на всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели) точки се сумират и така се получава Ki , въз основа на което се изчислява ПК.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията. Всички получени стойности по формулата за ПК се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

При оценяването на предложените оферти се оценява всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели). За всеки един от ключовите експерти (преподаватели), изискван по Техническата спецификация, участникът получава от 1 до 3 точки за доказан специфичен професионален опит

Екип	Специфичен опит	Брой услуги/дейности	Брой точки
Преподавател 1 Илия Методиев Русев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3

6

www.eufunds.bg

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-S01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



Преподавател 2 Павлинка Боянова Манова	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3
Преподавател 3 Станислав Нанев Статев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3

Комисията извърши оценка на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника, по утвърдената в методиката за оценка формула:

$$ПК = (9/9) \times 100 = 100 \text{ точки}$$

След като извърши оценка по първия показател от методиката, комисията пристъпи към оценка по показател 2 - Оценка на Техническото предложение (ТП). Съгласно утвърдената методика комисията констатира следните обстоятелства, надграждащи минималните изисквания на Възложителя:

- Участникът е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението по съответната обособена позиция, които ще допринесат за постигане на качество на обученията;
- В концепцията, предложена от участника, са разписани отговорностите на преподавател 1, преподавател 2 и преподавател 3;
- Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособената позиция, за която участникът кандидатства;
- Участникът е разработил и предложил мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и допълнителните експерти, ако има предложени такива;



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



- Участникът е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

Съгласно утвърдената методика, когато в Техническото предложение на участника са налични всички надграждащи минималните изисквания обстоятелства, **то същият получава 100 точки.**

Въз основа на констатираното до момента, комисията пристъпи към изчисляване на комплексна оценка. Комплексната оценка (КО) е с максимален брой точки 100 и се изчислява по формулата:

$$КО = (ПК \times 0,5) + (ТП \times 0,5)$$

Комплексната оценка КО за всяка оферта се образува като сума от точките по двата показателя.

За "ПБ 2013" ЕООД:

$$КО = (50) + (50) = 100 \text{ точки.}$$

Обособена позиция № 2

Участникът е представил Техническо предложение - образец № 2, включващо Приложение № 1 - Предложение за изпълнение на поръчката по обособена позиция № 2, Приложение № 1.1. Линеен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.2. Учебен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.3. Учебен план и учебна програма за провеждане на обученията по обособена позиция № 2, автобиографии и референции към тях за трима ключови експерти (преподаватели) за обособена позиция № 2.

Комисията разгледа представените от участника документи за обособена позиция 2 и констатира следното:

Предложението за изпълнение на поръчката по обособена позиция 2 (Приложение 1) е детайлно и изчерпателно, като ясно описва методите,



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



начините и ресурсите, нужни за изпълнение на поръчката, съобразно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация.

В раздел I. на Предложението за изпълнение на поръчката са ясно и конкретно потвърдени резултатите от планираното обучение и предмет на поръчката в Обособена позиция 2, посочени са и основните параметри на провеждане на обучението - форма на обучението, продължителност, брой часове по теория и практика. Потвърден е броят на обучаваните лица и надлежен документ, който ще бъде издаден на лицата, успешно преминали и завършили обучението.

В раздел II. "Минимални основни конкретни дейности по изпълнение на поръчката" са конкретно и детайлно описани предлаганите от участника дейности, чрез които да осъществи изискваните от Възложителя в Техническата спецификация цели на поръчката. Предвидени са съвременни и съответстващи на действащата законова и подзаконова нормативна уредба, и в унисон с добрите практики, методологическа и техническа организация на планираните за провеждане за обучения. Участникът е приложил, съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, подробни графици (Приложение 1.1, 1.2. и 1.3.), в които са посочени: срок за сформирание на групи от обучаемите лица; подробен учебен график за провеждане на самото обучение; срок за ежемесечен доклад за напредъка, който се представя не по-късно от 5-о число на месеца с информация за предходния месец; срок за отпечатване и връчване на свидетелствата за професионална квалификация. Участникът е представил и подробна учебна програма с посочено тематично съдържание, общ хорариум и разпределението му между теоретични и практични занятия - в пропорция между тях, отговаряща на изискваната на Възложителя. Предложени са трима ключови експерти (преподаватели), чийто образователен и професионален профил покриват изискванията на Възложителя. За всеки от ключовите експерти (преподаватели) е приложена автобиография, документи, доказващи придобитата образователно-квалификационна степен в направление на висшето образование и по специалност, съответстващи на изискванията на Възложителя. За всеки от



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



експертите са приложени по три броя референции, доказващи опита му като преподавател (лектор), които комисията приема без забележки.

Участникът е предвидил и адекватни и реалистични механизми за отчитане и приемане на изпълнението, както и мерки за текущ контрол на изпълнението и за информация и комуникация.

В раздел III. Техническо предложение, надграждащо минималните изисквания за изпълнение на поръчката, участникът аргументирано и ясно е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението за обособена позиция № 2, които ще допринесат за постигане на качество на провежданото обучение. Изяснени са отговорностите, координацията и субординацията между тримата ключови експерти (преподаватели), както и между тях и ръководителя на обучаващата институция, между тях, обучаващата институция и Възложителя. Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособена позиция № 2. Изчерпателно са посочени предвидени мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и на допълнителния експерт (участникът предлага като допълнителен експерт лице с опит в подготовката, изпълнението и отчитането на проекти, финансирани от външни източници, в т.ч. от европейските фондове, с оглед по-точно спазване на отчетните правила и подготовка на отчетната му документация към Възложителя според правилата на ОП РЧР 2014-2020, финансираща обученията по настоящата обществена поръчка като част от изпълнение на адм. договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места").

Участникът също така коректно и ясно е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

В заключение се налага изводът, че Участникът е представил оферта, която отговаря на изискванията на Възложителя, поставени в Техническата



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



спецификация и офертата му следва да бъде оценена, съгласно одобрената Методика за оценка - неразделна част от документацията за участие.

Методиката за определяне на комплексната оценка на допуснатите до разглеждане оферти обхваща оценяването на показателите в следната последователност:

1. Оценяване по показател 1 - Професионална компетентност на персонала (ПК);
2. Оценяване на показател 2 - Техническо предложение (ТП)

Професионална компетентност на персонала (ПК) - до 100 точки.

По смисъла на § 2, т. 41 от ЗОП „професионална компетентност“ е наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.

За изпълнение на съответната обособена позиция, Участникът предлага екип от ключови експерти (преподаватели) със специфичен професионален опит и определено образование (съответстващо на позицията им в екипа) в съответните професионални направления/професии, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления /списъците по чл. 6 или чл. 7 от Закона за професионалното образование и обучение, установено по реда на Закона за признаване на професионални квалификации или друг приложим нормативен акт или еквивалентни. За удостоверяване на специфичния професионален опит на ключовите експерти от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или референции от получателите на услуги, и/или други удостоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020



Оценката на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника се извършва по следната формула:

$ПК = (Ki/Kmax) \times 100 = \dots$ (брой точки) , където:

$Ki = Ki(\text{преподавател 1}) + Ki(\text{преподавател 2}) + Ki(\text{преподавател 3})$

Ki - е сумираната оценка по показател ПК за съответната оферта, изчислена по точкова система, съгласно таблицата по-долу (Таблица 1), като най-високата оценка за Ki за всеки от предложените експерти е 3;

$Kmax$ – е максималният брой точки, който може да се достигне по показател ПК.

Присъдените на всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели) точки се сумират и така се получава Ki , въз основа на което се изчислява ПК.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията. Всички получени стойности по формулата за ПК се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

При оценяването на предложените оферти се оценява всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели). За всеки един от ключовите експерти (преподаватели), изискван по Техническата спецификация, участникът получава от 1 до 3 точки за доказан специфичен професионален опит

Екип	Специфичен опит	Брой услуги/дейности	Брой точки
Преподавател 1 Анета Кирилова Кинева	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3
Преподавател 2	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит	3	3

12

www.eufunds.bg

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-
C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,
съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020



Даниела Сребринова Иванова	като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		
Преподавател 3 Маргарита Стефанова Стефанова	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3

Комисията извърши оценка на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника, по утвърдената в методиката за оценка формула:

$$ПК = (9/9) \times 100 = 100 \text{ точки}$$

След като извърши оценка по първия показател от методиката, комисията пристъпи към оценка по показател 2 - Оценка на Техническото предложение (ТП). Съгласно утвърдената методика комисията констатира следните обстоятелства, надграждащи минималните изисквания на Възложителя:

- Участникът е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението по съответната обособена позиция, които ще допринесат за постигане на качество на обученията;
- В концепцията, предложена от участника, са разписани отговорностите на преподавател 1, преподавател 2 и преподавател 3;
- Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособената позиция, за която участникът кандидатства;
- Участникът е разработил и предложил мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и допълнителните експерти, ако има предложени такива;
- Участникът е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



Съгласно утвърдената методика, когато в Техническото предложение на участника са налични всички надграждащи минималните изисквания обстоятелства, **то същият получава 100 точки.**

Въз основа на констатираното до момента, комисията пристъпи към изчисляване на комплексната оценка. Комплексната оценка (КО) е с максимален брой точки 100 и се изчислява по формулата:

$$КО = (ПК \times 0,5) + (ТП \times 0,5)$$

Комплексната оценка КО за всяка оферта се образува като сума от точките по двата показателя.

За "ПБ 2013" ЕООД:

$$КО = (50) + (50) = 100 \text{ точки.}$$

2. "БС Интернешънъл" ЕООД

Обособена позиция № 3

Участникът е представил Техническо предложение - образец № 2, включващо Приложение № 1 - Предложение за изпълнение на поръчката по обособена позиция № 3, Приложение № 1.1. Линеен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.2. Учебен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.3. Учебен план и учебна програма за провеждане на обученията по обособена позиция № 3, автобиографии и референции към тях за трима ключови експерти (преподаватели) за обособена позиция № 3.

Комисията разгледа представените от участника документи за обособена позиция № 3 и констатира следното:

Предложението за изпълнение на поръчката по обособена позиция № 3 (Приложение 1) е детайлно и изчерпателно, като ясно описва методите, начините и ресурсите, нужни за изпълнение на поръчката, съобразно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



В раздел I. на Предложението за изпълнение на поръчката са ясно и конкретно потвърдени резултатите от планираното обучение и предмет на поръчката в Обособена позиция №3, посочени са и основните параметри на провеждане на обучението - форма на обучението, продължителност, брой часове по теория и практика. Потвърден е броят на обучаваните лица и надлежен документ, който ще бъде издаден на лицата, успешно преминали и завършили обучението.

В раздел II. "Минимални основни конкретни дейности по изпълнение на поръчката" са конкретно и детайлно описани предлаганите от участника дейности, чрез които да осъществи изискваните от Възложителя в Техническата спецификация цели на поръчката. Предвидени са съвременни и съответстващи на действащата законова и подзаконова нормативна уредба, и в унисон с добрите практики, методологическа и техническа организация на планираните за провеждане за обучения. Участникът е приложил, съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, подробни графици (Приложение 1.1, 1.2. и 1.3.), в които са посочени: срок за сформирание на групи от обучаемите лица; подробен учебен график за провеждане на самото обучение; срок за ежемесечен доклад за напредъка, който се представя не по-късно от 5-о число на месеца с информация за предходния месец; срок за отпечатване и връчване на свидетелствата за професионална квалификация. Участникът е представил и подробна учебна програма с посочено тематично съдържание, общ хорариум и разпределението му между теоретични и практични занятия - в пропорция между тях, отговаряща на изискваната на Възложителя. Предложени са трима ключови експерти (преподаватели), чийто образователен и професионален профил покриват изискванията на Възложителя. За всеки от ключовите експерти (преподаватели) е приложена автобиография, документи, доказващи придобитата образователно-квалификационна степен в направление на висшето образование и по специалност, съответстващи на изискванията на Възложителя. За всеки от експертите са приложени по три броя референции, доказващи опита му като преподавател (лектор), които комисията приема без забележки.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



Участникът е предвидил и адекватни и реалистични механизми за отчитане и приемане на изпълнението, както и мерки за текущ контрол на изпълнението и за информация и комуникация.

В раздел III. Техническо предложение, надграждащо минималните изисквания за изпълнение на поръчката, участникът аргументирано и ясно е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението за обособена позиция № 3, които ще допринесат за постигане на качество на провежданото обучение. Изяснени са отговорностите, координацията и субординацията между тримата ключови експерти (преподаватели), както и между тях и ръководителя на обучаващата институция, между тях, обучаващата институция и Възложителя. Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособена позиция № 3. Изчерпателно са посочени предвидени мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и на допълнителния експерт (участникът предлага като допълнителен експерт лице с опит в подготовката, изпълнението и отчитането на проекти, финансирани от външни източници, в т.ч. от европейските фондове, с оглед по-точно спазване на отчетните правила и подготовка на отчетната му документация към Възложителя според правилата на ОП РЧР 2014-2020, финансираща обученията по настоящата обществена поръчка като част от изпълнение на адм. договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места").

Участникът също така коректно и ясно е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

В заключение се налага изводът, че Участникът е представил оферта, която отговаря на изискванията на Възложителя, поставени в Техническата спецификация и офертата му следва да бъде оценена, съгласно одобрената Методика за оценка - неразделна част от документацията за участие.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



Методиката за определяне на комплексната оценка на допуснатите до разглеждане оферти обхваща оценяването на показателите в следната последователност:

1. Оценяване по показател 1 - Професионална компетентност на персонала (ПК);
2. Оценяване на показател 2 - Техническо предложение (ТП)

Професионална компетентност на персонала (ПК) - до 100 точки.

По смисъла на § 2, т. 41 от ЗОП „професионална компетентност“ е наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.

За изпълнение на съответната обособена позиция, Участникът предлага екип от ключови експерти (преподаватели) със специфичен професионален опит и определено образование (съответстващо на позицията им в екипа) в съответните професионални направления/професии, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления /списъците по чл. 6 или чл. 7 от Закона за професионалното образование и обучение, установено по реда на Закона за признаване на професионални квалификации или друг приложим нормативен акт или еквивалентни. За удостоверяване на специфичния професионален опит на ключовите експерти от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или референции от получателите на услуги, и/или други удостоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта).

Оценката на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника се извършва по следната формула:

17

www.eufunds.bg

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-S01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.

$ПК = (Ki/Kmax) \times 100 = \dots$ (брой точки), където:

$Ki = Ki(\text{преподавател 1}) + Ki(\text{преподавател 2}) + Ki(\text{преподавател 3})$

Ki - е сумираната оценка по показател ПК за съответната оферта, изчислена по точкова система, съгласно таблицата по-долу (Таблица 1), като най-високата оценка за Ki за всеки от предложените експерти е 3;

$Kmax$ - е максималният брой точки, който може да се достигне по показател ПК.

Присъдените на всеки член на предложениния екип (ключови експерти - преподаватели) точки се сумират и така се получава Ki , въз основа на което се изчислява ПК.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията. Всички получени стойности по формулата за ПК се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

При оценяването на предложените оферти се оценява всеки член на предложениния екип (ключови експерти - преподаватели). За всеки един от ключовите експерти (преподаватели), изискван по Техническата спецификация, участникът получава от 1 до 3 точки за доказан специфичен професионален опит

Екип	Специфичен опит	Брой услуги/дейности	Брой точки
Преподавател 1 Иван Иванов Благоев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3
Преподавател 2 д-р Тодор Димитров Балабанов	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени	3	3

	от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		
Преподавател 3 Станислав Светославов Георгиев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3

Комисията извърши оценка на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника, по утвърдената в методиката за оценка формула:

$$ПК = (9/9) \times 100 = 100 \text{ точки}$$

След като извърши оценка по първия показател от методиката, комисията пристъпи към оценка по показател 2 - Оценка на Техническото предложение (ТП). Съгласно утвърдената методика комисията констатира следните обстоятелства, надграждащи минималните изисквания на Възложителя:

- Участникът е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението по съответната обособена позиция, които ще допринесат за постигане на качество на обученията;
- В концепцията, предложена от участника, са разписани отговорностите на преподавател 1, преподавател 2 и преподавател 3;
- Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособената позиция, за която участникът кандидатства;
- Участникът е разработил и предложил мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и допълнителните експерти, ако има предложени такива;
- Участникът е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



Съгласно утвърдената методика, когато в Техническото предложение на участника са налични всички надграждащи минималните изисквания обстоятелства, **то същият получава 100 точки.**

Въз основа на констатираното до момента, комисията пристъпи към изчисляване на комплексната оценка. Комплексната оценка (КО) е с максимален брой точки 100 и се изчислява по формулата:

$$КО = (ПК \times 0,5) + (ТП \times 0,5)$$

Комплексната оценка КО за всяка оферта се образува като сума от точките по двата показателя.

За "БС Интернешънъл" ЕООД:

$$КО = (50) + (50) = 100 \text{ точки.}$$

Въз основа на горното, комисията

РЕШИ:

1. Да отвори и оповести на 26.09.2018 г. от 11.00 ч. в административната сграда на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - гр. Благоевград (гр. Благоевград, ул. "Антон Чехов" № 3) ценовите параметри на допуснатите участници по обособени позиции, както следва:

Обособена позиция 1:

1. "ПБ 2013" ЕООД

Обособена позиция 2:

1. "ПБ 2013" ЕООД

Обособена позиция 3:

1. "БС Интернешънъл" ЕООД



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020**



На 19.09.2018 г. да бъде публикувано в „Профила на купувача“ на интернет-страницата на "Водоснабдяване и канализация" съобщение за деня, часа и мястото за отваряне и оповестяване на ценовите предложения.

Настоящият Протокол № 2 е съставен и подписан от всички членове на комисията на 19.09.2018 г.

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси"

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление „АД“

3. Мария Василева – Главен счетоводител

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, Правен отдел;

5. Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейно

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка

с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка

с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка

с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка

с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка

с чл. 226 от ЗОП