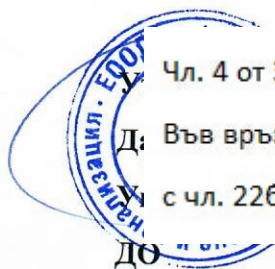




**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



Чл. 4 от ЗЗЛД

Д: Във връзка

с чл. 226 от ЗОП

ДО

**ИНЖ. РОСИЦА ДИМИТРОВА**  
**УПРАВИТЕЛ**  
**НА "ВОДОСНАБДЯВАНЕ И**  
**КАНАЛИЗАЦИЯ" ЕООД -**  
**БЛАГОЕВГРАД**

Относно: възлагане на обществена поръчка с предмет: "Организиране и провеждане на професионални обучения и обучение по ключова компетентност на заети лица във "Водоснабдяване и канализация" ЕООД – Благоевград“, с три обособени позиции, финансирана с административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-1.1.21-C01 по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси".

## **ДОКЛАД**

ОТ

Комисия в състав:

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси";

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление АД;

3. Мария Василева – Главен счетоводител;

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, Правен отдел;

5. Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейност.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО УПРАВИТЕЛ,**

Назначената от Вас комисия със Заповед №РД-06-205/21.08.2018 г. за отваряне, разглеждане и оценка на постъпилите оферти по посочената по-горе обществена поръчка и предмет, приключи своята работа.

Работата на комисията е обективирана в Протокол №1/21.08.2018 г., Протокол №2/19.09.2018 г. и Протокол №3/26.09.2018 г.

С настоящия доклад, на основание чл. 103, ал. 3 от ЗОП и чл. 60, ал. 1-3 от ППЗОП, Ви уведомяваме за следното:

Обществената поръчка е открита с Решение №ПО-01-88/13.07.2018 г. на управителя на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград. Определеният краен срок за получване на оферти е 20.08.2018 г. - 17<sup>00</sup> ч.

I. На 21.08.2018 г., в 11.00 часа, в изпълнение на Заповед №РД-06-205/21.08.2018 г., в административната сграда на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград, на публично заседание се събра комисия в състав;

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси";

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление АД;

3. Мария Василева – Главен счетоводител;

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, Правен отдел,

5. Мария Бурева - Юрисконсулт, резервен член на мястото на Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейност,

със задача да отвори, разгледа, оцени и класира постъпилите оферти по обществена поръчка с горесцитирания предмет.

От страна на участниците не присъстваха представители.

2

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



Във "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград", съгласно входящия регистър, са постъпили 2 (две) оферти в запечатан, непрозрачен, във видима ненарушена цялост плик, с указан входящ номер, дата и час на получаване. Към протокола по чл. 48, ад, 6 от Правилника за прилагане на Закона за обществените поръчки (ППЗОП) са приложени списък с представените оферти. Постъпилите оферти са както следва:

Пореден номер	Фирма	Дата и час на получаване
ПО-01-141	"ПБ -13" ЕООД	20.08.2018 г.; 16.26 ч.
ПО-01-143	"БС Интернешънъл" ЕООД	20.08.2018 г.; 16.36 ч.

Всички оферти бяха представени в запечатани, непрозрачни опаковки, с ненарушена цялост.

На основание чл. 51, ал. 8 от ППЗОП след получаване на списъка с представените оферти и на протокола по чл.48, ал.6 от ППЗОП, председателят и членовете на комисията подписаха декларации по чл. 51, ал, 8-13 от ППЗОП и чл. 103, ал. 2 от ЗОП.

На основание чл. 54, ал. 3 от ППЗОП, комисията отвори последователно запечатаните непрозрачни опаковки на предоставените оферти, а председателят оповести тяхното съдържание и провери за наличието за отделни запечатани пликове и в двете оферти с надпис „Предлагани ценови параметри“. Трима от членовете на комисията подписаха техническото предложение и плика с надпис „Предлагани ценови параметри“ на офертите.

Комисията продължи своята работа в закрито заседание, като разгледа документите по чл. 39, ал. 2 от ППЗОП на постъпилите оферти за съответствие с изискванията към личното състояние и критериите за подбор, поставени от възложителя и констатира несъответствия с тези изисквания по Обособена позиция №1 и Обособена позиция № . На основание чл.54, ал.8 от ППЗОП, комисията реши, копие от протокола да бъде изпратен на всички участници в процедурата в деня на публикуването му в "Профила на купувача" на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград. На основание чл. 54, ал. 9 от ППЗОП, комисията реши да изиска от участника "ПБ 2013" ЕООД да предостави електронно подписани от законните представители на дружеството еЕЕДОП по обособена позиция №1 и обособена позиция №2 в срок до 5 работни дни от получаването на протокола.

За гореописаните действия на комисията е съставен и подписан от всички членове на комисията Протокол № 1/21.08.2018 г.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



II. На 31.08.2018 г., в 11.00 часа, в изпълнение на Заповед №РД-06-205/21.08.2018 г., административната сграда на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград, след изтичане на определения срок за допълнително представяне на документи се събра на второ заседание комисия в състав;

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси";

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление АД;

3. Мария Василева – Главен счетоводител;

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, Правен отдел

5. Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейност.

В определения от комисията срок – 5 (пет) работни дни са постъпили допълнителни документи от "ПБ 2013" ЕООД.

Комисията пристъпи към разглеждане на представените допълнително документи от участникът и констатира, че същите са надлежно представени и са отстранени, констатираните с Протокол №1/21.08.2018 г. несъответствия.

Във връзка с констатираното, комисията е допуснала до разглеждане на техническите предложения на участниците "ПБ 2013" ЕООД и "БС Интернешънъл" ЕООД

Комисията пристъпи към разглеждане предложенията за изпълнение на съответната обособена позиция на участниците по реда на постъпване на офертите, както следва:

### **1. Техническо предложение на "ПБ 2013" ЕООД**

#### **Обособена позиция №1**

Участникът е представил Техническо предложение - образец №2, включващо Приложение №1 - Предложение за изпълнение на поръчката по обособена позиция №1, Приложение №1.1. Линеен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.2. Учебен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.3. Учебен план и учебна програма за провеждане на обученията по обособена позиция

4

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



№1, автобиографии и референции към тях за трима ключови експерти (преподаватели) за обособена позиция №1.

Комисията разгледа представените от участника документи за обособена позиция №1 и констатира следното:

Предложението за изпълнение на поръчката по обособена позиция №1 (Приложение 1) е детайлно и изчерпателно, като ясно описва методите, начините и ресурсите, нужни за изпълнение на поръчката, съобразно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация.

В раздел I. на Предложението за изпълнение на поръчката са ясно и конкретно потвърдени резултатите от планираното обучение и предмет на поръчката в Обособена позиция №1, посочени са и основните параметри на провеждане на обучението - форма на обучението, продължителност, брой часове по теория и практика. Потвърден е броят на обучаваните лица и надлежен документ, който ще бъде издаден на лицата, успешно преминали и завършили обучението.

В раздел II. "Минимални основни конкретни дейности по изпълнение на поръчката" са конкретно и детайлно описани предлаганите от участника дейности, чрез които да осъществи изискваните от Възложителя в Техническата спецификация цели на поръчката. Предвидени са съвременни и съответстващи на действащата законова и подзаконова нормативна уредба, и в унисон с добрите практики, методологическа и техническа организация на планираните за провеждане за обучения. Участникът е приложил, съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, подробни графици (Приложение 1.1, 1.2. и 1.3.), в които са посочени: срок за сформирание на групи от обучаемите лица; подробен учебен график за провеждане на самото обучение; срок за ежемесечен доклад за напредъка, който се представя не по-късно от 5-о число на месеца с информация за предходния месец; срок за отпечатване и връчване на свидетелствата за професионална квалификация. Участникът е представил и подробна учебна програма с посочено тематично съдържание, общ хорариум и разпределението му между теоретични и практични занятия - в пропорция между тях, отговаряща на изискваната от Възложителя. Предложени са трима ключови експерти (преподаватели), чийто образователен и професионален профил покриват изискванията на Възложителя. За всеки от ключовите експерти (преподаватели) е приложена автобиография, документи, доказващи придобитата образователно-квалификационна степен в направление на висшето образование и по специалност, съответстващи на изискванията на Възложителя. За всеки от експертите са приложени по три броя референции, доказващи опита му като преподавател (лектор), които комисията приема без забележки.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



Участникът е предвидил и адекватни и реалистични механизми за отчитане и приемане на изпълнението, както и мерки за текущ контрол на изпълнението и за информация и комуникация.

В раздел III. Техническо предложение, надграждащо минималните изисквания за изпълнение на поръчката, участникът аргументирано и ясно е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението за обособена позиция №1, които ще допринесат за постигане на качество на провежданото обучение. Изяснени са отговорностите, координацията и субординацията между тримата ключови експерти (преподаватели), както и между тях и ръководителя на обучаващата институция, между тях, обучаващата институция и Възложителя. Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособена позиция №1. Изчерпателно са посочени предвидени мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и на допълнителния експерт (участникът предлага като допълнителен експерт лице с опит в подготовката, изпълнението и отчитането на проекти, финансирани от външни източници, в т.ч. от европейските фондове, с оглед точно спазване на отчетните правила и подготовка на отчетната му документация към Възложителя според правилата на ОП РЧР 2014-2020, финансираща обученията по настоящата обществена поръчка като част от изпълнение на адм. договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ №BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места").

Участникът също така коректно и ясно е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

В заключение се налага изводът, че Участникът е представил оферта, която отговаря на изискванията на Възложителя, поставени в Техническата спецификация и офертата му следва да бъде оценена, съгласно одобрената Методика за оценка - неразделна част от документацията за участие.

Методиката за определяне на комплексната оценка на допуснатите до разглеждане оферти обхваща оценяването на показателите в следната последователност:

1. Оценяване по показател 1 - Професионална компетентност на персонала (ПК);
2. Оценяване на показател 2 - Техническо предложение (ТП)

Професионална компетентност на персонала (ПК) - до 100 точки.

По смисъла на § 2, т. 41 от ЗОП „професионална компетентност“ е наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.

За изпълнение на съответната обособена позиция, Участникът предлага екип от ключови експерти (преподаватели) със специфичен професионален опит и определено образование (съответстващо на позицията им в екипа) в съответните професионални направления/професии, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления /списъците по чл. 6 или чл. 7 от Закона за професионалното образование и обучение, установено по реда на Закона за признаване на професионални квалификации или друг приложим нормативен акт или еквивалентни. За удостоверяване на специфичния професионален опит на ключовите експерти от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или референции от получателите на услуги, и/или други достоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта).

Оценката на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника се извършва по следната формула:

$ПК = (Ki/Kmax) \times 100 = \dots$  (брой точки) , където:

$Ki = Ki(\text{преподавател 1}) + Ki(\text{преподавател 2}) + Ki(\text{преподавател 3})$

$Ki$  - е сумираната оценка по показател ПК за съответната оферта, изчислена по точкова система, съгласно таблицата по-долу (Таблица 1), като най-високата оценка за  $Ki$  за всеки от предложените експерти е 3;

$Kmax$  – е максималният брой точки, който може да се достигне по показател ПК.

Присъдените на всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели) точки се сумират и така се получава  $Ki$ , въз основа на което се изчислява ПК.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията. Всички получени стойности по формулата за ПК се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

При оценяването на предложените оферти се оценява всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели). За всеки един от ключовите експерти (преподаватели), изискван по



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



Техническата спецификация, участникът получава от 1 до 3 точки за доказан специфичен професионален опит

Екип	Специфичен опит	Брой услуги/дейности	Брой точки
Преподавател 1 Илия Методиев Русев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		
Преподавател 2 Павлинка Боянова Манова	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		
Преподавател 3 Станислав Нанев Статев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		

Комисията извърши оценка на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника, по утвърдената в методиката за оценка формула:

$$ПК = (9/9) \times 100 = 100 \text{ точки}$$

След като извърши оценка по първия показател от методиката, комисията пристъпи към оценка по показател 2 - Оценка на Техническото предложение (ТП). Съгласно утвърдената методика комисията констатира следните обстоятелства, надграждащи минималните изисквания на Възложителя:





**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



- Участникът е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението по съответната обособена позиция, които ще допринесат за постигане на качество на обученията;

- В концепцията, предложена от участника, са разписани отговорностите на преподавател 1, преподавател 2 и преподавател 3;

- Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособената позиция, за която участникът кандидатства;

- Участникът е разработил и предложил мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и допълнителните експерти, ако има предложени такива;

- Участникът е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

Съгласно утвърдената методика, когато в Техническото предложение на участника са налични всички надграждащи минималните изисквания обстоятелства, **то същият получава 100 точки.**

Въз основа на констатираното до момента, комисията пристъпи към изчисляване на комплексна оценка. Комплексната оценка (КО) е с максимален брой точки 100 и се изчислява по формулата:

$$КО = (ПК \times 0,5) + (ТП \times 0,5)$$

Комплексната оценка КО за всяка оферта се образува като сума от точките по двата показателя.

За "ПБ 2013" ЕООД:

$$КО = (50) + (50) = 100 \text{ точки.}$$

## **2. Техническо предложение на "ПБ 2013" ЕООД**

### **Обособена позиция № 2**

Участникът е представил Техническо предложение - образец № 2, включващо Приложение №1 - Предложение за изпълнение на поръчката по обособена позиция №2, Приложение №1.1. Линеен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.2. Учебен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.3. Учебен план и учебна програма за провеждане на обученията по обособена позиция №2,

9

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01  
"Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,  
съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

автобиографии и референции към тях за трима ключови експерти (преподаватели) за обособена позиция №2.

Комисията разгледа представените от участника документи за обособена позиция №2 и констатира следното:

Предложението за изпълнение на поръчката по обособена позиция №2 (Приложение 1) е детайлно и изчерпателно, като ясно описва методите, начините и ресурсите, нужни за изпълнение на поръчката, съобразно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация.

В раздел I. на Предложението за изпълнение на поръчката са ясно и конкретно потвърдени резултатите от планираното обучение и предмет на поръчката в Обособена позиция №2, посочени са и основните параметри на провеждане на обучението - форма на обучението, продължителност, брой часове по теория и практика. Потвърден е броят на обучаваните лица и надлежен документ, който ще бъде издаден на лицата, успешно преминали и завършили обучението.

В раздел II. "Минимални основни конкретни дейности по изпълнение на поръчката" са конкретно и детайлно описани предлаганите от участника дейности, чрез които да осъществи изискваните от Възложителя в Техническата спецификация цели на поръчката. Предвидени са съвременни и съответстващи на действащата законова и подзаконова нормативна уредба, и в унисон с добрите практики, методологическа и техническа организация на планираните за провеждане за обучения. Участникът е приложил, съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, подробни графици (Приложение 1.1, 1.2. и 1.3.), в които са посочени: срок за сформирване на групи от обучаемите лица; подробен учебен график за провеждане на самото обучение; срок за ежемесечен доклад за напредъка, който се представя не по-късно от 5-о число на месеца с информация за предходния месец; срок за отпечатване и връчване на свидетелствата за професионална квалификация. Участникът е представил и подробна учебна програма с посочено тематично съдържание, общ хорариум и разпределението му между теоретични и практични занятия - в пропорция между тях, отговаряща на изискваната на Възложителя.

Предложени са трима ключови експерти (преподаватели), чийто образователен и професионален профил покриват изискванията на Възложителя. За всеки от ключовите експерти (преподаватели) е приложена автобиография, документи, доказващи придобитата образователно-квалификационна степен в направление на висшето образование и по специалност, съответстващи на изискванията на Възложителя. За всеки от експертите са приложени по три броя референции, доказващи опита му като преподавател (лектор), които комисията приема без забележки.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



Участникът е предвидил и адекватни и реалистични механизми за отчитане и приемане на изпълнението, както и мерки за текущ контрол на изпълнението и за информация и комуникация.

В раздел III. Техническо предложение, надграждащо минималните изисквания за изпълнение на поръчката, участникът аргументирано и ясно е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението за обособена позиция №2, които ще допринесат за постигане на качество на провежданото обучение. Изяснени са отговорностите, координацията и субординацията между тримата ключови експерти (преподаватели), както и между тях и ръководителя на обучаващата институция, между тях, обучаващата институция и Възложителя. Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособена позиция №2. Изчерпателно са посочени предвидени мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и на допълнителния експерт (участникът предлага като допълнителен експерт лице с опит в подготовката, изпълнението и отчитането на проекти, финансирани от външни източници, в т.ч. от европейските фондове, с оглед точно спазване на отчетните правила и подготовка на отчетната му документация към Възложителя според правилата на ОП РЧР 2014-2020, финансираща обученията по настоящата обществена поръчка като част от изпълнение на адм. договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места").

Участникът също така коректно и ясно е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

В заключение се налага изводът, че Участникът е представил оферта, която отговаря на изискванията на Възложителя, поставени в Техническата спецификация и офертата му следва да бъде оценена, съгласно одобрената Методика за оценка - неразделна част от документацията за участие.

Методиката за определяне на комплексната оценка на допуснатите до разглеждане оферти обхваща оценяването на показателите в следната последователност:

1. Оценяване по показател 1 - Професионална компетентност на персонала (ПК);
2. Оценяване на показател 2 - Техническо предложение (ТП)

Професионална компетентност на персонала (ПК) - до 100 точки.

По смисъла на § 2, т. 41 от ЗОП „професионална компетентност“ е наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.

За изпълнение на съответната обособена позиция, Участникът предлага екип от ключови експерти (преподаватели) със специфичен професионален опит и определено образование (съответстващо на позицията им в екипа) в съответните професионални направления/професии, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления /списъците по чл. 6 или чл. 7 от Закона за професионалното образование и обучение, установено по реда на Закона за признаване на професионални квалификации или друг приложим нормативен акт или еквивалентни. За удостоверяване на специфичния професионален опит на ключовите експерти от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или референции от получателите на услуги, и/или други достоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта).

Оценката на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника се извършва по следната формула:

$ПК = (Ki/Kmax) \times 100 = \dots$  (брой точки) , където:

$Ki = Ki(\text{преподавател 1}) + Ki(\text{преподавател 2}) + Ki(\text{преподавател 3})$

$Ki$  - е сумираната оценка по показател ПК за съответната оферта, изчислена по точкова система, съгласно таблицата по-долу (Таблица 1), като най-високата оценка за  $Ki$  за всеки от предложените експерти е 3;

$Kmax$  – е максималният брой точки, който може да се достигне по показател ПК.

Присъдените на всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели) точки се сумират и така се получава  $Ki$ , въз основа на което се изчислява ПК.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията. Всички получени стойности по формулата за ПК се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

При оценяването на предложените оферти се оценява всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели). За всеки един от ключовите експерти (преподаватели), изискван



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



по Техническата спецификация, участникът получава от 1 до 3 точки за доказан специфичен професионален опит

Екип	Специфичен опит	Брой услуги/ дейности	Брой точки
Преподавател 1 Анета Кирилова Кинева	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		
Преподавател 2 Даниела Сребринова Иванова	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		
Преподавател 3 Маргарита Стефанова Стефанова	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.		

Комисията извърши оценка на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника, по утвърдената в методиката за оценка формула:

$$ПК = (9/9) \times 100 = 100 \text{ точки}$$

След като извърши оценка по първия показател от методиката, комисията пристъпи към оценка по показател 2 - Оценка на Техническото предложение (ТП). Съгласно утвърдената методика комисията констатира следните обстоятелства, надграждащи минималните изисквания на Възложителя:



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



- Участникът е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението по съответната обособена позиция, които ще допринесат за постигане на качество на обученията;

- В концепцията, предложена от участника, са разписани отговорностите на преподавател 1, преподавател 2 и преподавател 3;

- Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособената позиция, за която участникът кандидатства;

- Участникът е разработил и предложил мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и допълнителните експерти, ако има предложени такива;

- Участникът е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

Съгласно утвърдената методика, когато в Техническото предложение на участника са налични всички надграждащи минималните изисквания обстоятелства, **то същият получава 100 точки.**

Въз основа на констатираното до момента, комисията пристъпи към изчисляване на комплексната оценка. Комплексната оценка (КО) е с максимален брой точки 100 и се изчислява по формулата:

$$КО = (ПК \times 0,5) + (ТП \times 0,5)$$

Комплексната оценка КО за всяка оферта се образува като сума от точките по двата показателя.

За "ПБ 2013" ЕООД:

$$КО = (50) + (50) = 100 \text{ точки.}$$

### **3. Техническо предложение на "БС Интернешънъл" ЕООД**

#### **Обособена позиция № 3**

Участникът е представил Техническо предложение - образец №2, включващо Приложение № 1 - Предложение за изпълнение на поръчката по обособена позиция №3, Приложение №1.1. Линеен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.2. Учебен график за изпълнение на поръчката, Приложение 1.3. Учебен план и учебна програма за провеждане на обученията по обособена позиция



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



№3, автобиографии и референции към тях за трима ключови експерти (преподаватели) за обособена позиция №3.

Комисията разглежда представените от участника документи за обособена позиция №3 и констатира следното:

Предложението за изпълнение на поръчката по обособена позиция №3 (Приложение 1) е детайлно и изчерпателно, като ясно описва методите, начините и ресурсите, нужни за изпълнение на поръчката, съобразно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация.

В раздел I. на Предложението за изпълнение на поръчката са ясно и конкретно потвърдени резултатите от планираното обучение и предмет на поръчката в Обособена позиция №3, посочени са и основните параметри на провеждане на обучението - форма на обучението, продължителност, брой часове по теория и практика. Потвърден е броят на обучаваните лица и надлежен документ, който ще бъде издаден на лицата, успешно преминали и завършили обучението.

В раздел II. "Минимални основни конкретни дейности по изпълнение на поръчката" са конкретно и детайлно описани предлаганите от участника дейности, чрез които да осъществи изискваните от Възложителя в Техническата спецификация цели на поръчката. Предвидени са съвременни и съответстващи на действащата законова и подзаконова нормативна уредба, и в унисон с добрите практики, методологическа и техническа организация на планираните за провеждане за обучения. Участникът е приложил, съгласно изискванията на Възложителя в Техническата спецификация, подробни графици (Приложение 1.1, 1.2. и 1.3.), в които са посочени: срок за сформирание на групи от обучаемите лица; подробен учебен график за провеждане на самото обучение; срок за ежемесечен доклад за напредъка, който се представя не по-късно от 5-о число на месеца с информация за предходния месец; срок за отпечатване и връчване на свидетелствата за професионална квалификация. Участникът е представил и подробна учебна програма с посочено тематично съдържание, общ хорариум и разпределението му между теоретични и практични занятия - в пропорция между тях, отговаряща на изискваната на Възложителя. Предложени са трима ключови експерти (преподаватели), чийто образователен и професионален профил покриват изискванията на Възложителя. За всеки от ключовите експерти (преподаватели) е приложена автобиография, документи, доказващи придобитата образователно-квалификационна степен в направление на висшето образование и по специалност, съответстващи на изискванията на Възложителя. За всеки от експертите са приложени по три броя референции, доказващи опита му като преподавател (лектор), които комисията приема без забележки.

Участникът е предвидил и адекватни и реалистични механизми за отчитане и приемане на изпълнението, както и мерки за текущ контрол на изпълнението и за информация и комуникация.

15

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01  
"Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,  
съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



В раздел III. Техническо предложение, надграждащо минималните изисквания за изпълнение на поръчката, участникът аргументирано и ясно е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението за обособена позиция №3, които ще допринесат за постигане на качество на провежданото обучение. Изяснени са отговорностите, координацията и субординацията между тримата ключови експерти (преподаватели), както и между тях и ръководителя на обучаващата институция, между тях, обучаващата институция и Възложителя. Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособена позиция №3. Изчерпателно са посочени предвидени мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и на допълнителния експерт (участникът предлага като допълнителен експерт лице с опит в подготовката, изпълнението и отчитането на проекти, финансирани от външни източници, в т.ч. от европейските фондове, с оглед точно спазване на отчетните правила и подготовка на отчетната му документация към Възложителя според правилата на ОП РЧР 2014-2020, финансираща обученията по настоящата обществена поръчка като част от изпълнение на адм. договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01 "Обучение и квалификация за по-добри работни места").

Участникът също така коректно и ясно е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

В заключение се налага изводът, че Участникът е представил оферта, която отговаря на изискванията на Възложителя, поставени в Техническата спецификация и офертата му следва да бъде оценена, съгласно одобрената Методика за оценка - неразделна част от документацията за участие.

Методиката за определяне на комплексната оценка на допуснатите до разглеждане оферти обхваща оценяването на показателите в следната последователност:

1. Оценяване по показател 1 - Професионална компетентност на персонала (ПК);
2. Оценяване на показател 2 - Техническо предложение (ТП)

Професионална компетентност на персонала (ПК) - до 100 точки.

По смисъла на § 2, т. 41 от ЗОП „професионална компетентност“ е наличието на знания, получени чрез образование или допълнителна квалификация, и/или на умения, усвоени в процеса на упражняване на определена длъжност или позиция в изпълнение на трудови, служебни или граждански правоотношения.





МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



За изпълнение на съответната обособена позиция, Участникът предлага екип от ключови експерти (преподаватели) със специфичен професионален опит и определено образование (съответстващо на позицията им в екипа) в съответните професионални направления/професии, съгласно Класификатора на областите на висше образование и професионалните направления /списъците по чл. 6 или чл. 7 от Закона за професионалното образование и обучение, установено по реда на Закона за признаване на професионални квалификации или друг приложим нормативен акт или еквивалентни. За удостоверяване на специфичния професионален опит на ключовите експерти от екипа към предложението на участника за изпълнение на съответната обособена позиция се представя подписана от експерта автобиография, придружена с копия на всички относими документи, доказващи наличието на придобит специфичен професионален опит (трудова книжка и/или трудови и/или граждански договор/и, и/или длъжностна характеристика, и/или референции от получателите на услуги, и/или други достоверителни документи, издадени от трето лице, различно от участника и/или експерта).

Оценката на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника се извършва по следната формула:

$ПК = (Ki/Kmax) \times 100 = \dots$  (брой точки) , където:

$Ki = Ki(\text{преподавател 1}) + Ki(\text{преподавател 2}) + Ki(\text{преподавател 3})$

$Ki$  - е сумираната оценка по показател ПК за съответната оферта, изчислена по точкова система, съгласно таблицата по-долу (Таблица 1), като най-високата оценка за  $Ki$  за всеки от предложените експерти е 3;

$Kmax$  – е максималният брой точки, който може да се достигне по показател ПК.

Присъдените на всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели) точки се сумират и така се получава  $Ki$ , въз основа на което се изчислява ПК.

Конкретният брой точки се определя за всяка оферта на базата на експертна оценка, извършвана от комисията. Всички получени стойности по формулата за ПК се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.

При оценяването на предложените оферти се оценява всеки член на предложения екип (ключови експерти - преподаватели). За всеки един от ключовите експерти (преподаватели), изискван по Техническата спецификация, участникът получава от 1 до 3 точки за доказан специфичен професионален опит



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



Екип	Специфичен опит	Брой услуги/ дейности	Брой точки
Преподавател 1 Иван Иванов Благоев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3
Преподавател 2 д-р Тодор Димитров Балабанов	За ключовия експерт са приложени три броя референции, доказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3
Преподавател 3 Станислав Светославов Георгиев	За ключовия експерт са приложени три броя референции, д оказващи специфичен професионален опит като преподавател/лектор, издадени от трета страна. Комисията ги приема без възражения.	3	3

Комисията извърши оценка на професионалната компетентност на екипа (ПК), предложен от участника, по утвърдената в методиката за оценка формула:

$$ПК = (9/9) \times 100 = 100 \text{ точки}$$

След като извърши оценка по първия показател от методиката, комисията пристъпи към оценка по показател 2 - Оценка на Техническото предложение (ТП). Съгласно утвърдената методика комисията констатира следните обстоятелства, надграждащи минималните изисквания на Възложителя:

- Участникът е предложил и обосновал използването на добри практики в сферата на обучението по съответната обособена позиция, които ще допринесат за постигане на качество на обученията;
- В концепцията, предложена от участника, са разписани отговорностите на преподавател 1, преподавател 2 и преподавател 3;



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



- Представен е механизъм за взаимодействие и координация с Възложителя при управлението и контрола на обучителните дейности по обособената позиция, за която участникът кандидатства;

- Участникът е разработил и предложил мерки за мониторинг, вътрешен контрол и оценяване на качеството на работата на екипа за изпълнение на поръчката, както и допълнителните експерти, ако има предложени такива;

- Участникът е идентифицирал рисковете при изпълнение на поръчката, очертал е мерки за преодоляването им и е посочил отговорни лица, ангажирани с процеса.

Съгласно утвърдената методика, когато в Техническото предложение на участника са налични всички надграждащи минималните изисквания обстоятелства, **то същият получава 100 точки.**

Въз основа на констатираното до момента, комисията пристъпи към изчисляване на комплексната оценка. Комплексната оценка (КО) е с максимален брой точки 100 и се изчислява по формулата:

$$КО = (ПК \times 0,5) + (ТП \times 0,5)$$

Комплексната оценка КО за всяка оферта се образува като сума от точките по двата показателя.

За "БС Интернешънъл" ЕООД:

$$КО = (50) + (50) = 100 \text{ точки.}$$

Въз основа на горното, комисията реши:

Допуска до отваряне на плик „Предлагани ценови параметри“, следните участници:

"ПБ 2013" ЕООД и "БС Интернешънъл" ЕООД

В съответствие с чл.57, ал.3 от ППЗОП, определя дата за публично отваряне на ценовите предложения 26.09.2018 г. от 11.00 ч. в административната сграда на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград (гр. Благоевград, ул. "Антон Чехов" № 3).

На 14.09.2018 г. да бъде публикувано в „Профила на купувача“ на интернет-страницата на "Водоснабдяване и канализация" съобщение за деня, часа и мястото за отваряне и оповестяване на ценовите предложения.



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



За гореописаните действия на комисията е съставен и подписан от всички членове на комисията Протокол № 2/19.09.2018 г.

III. На 26.09.2018 г., в 11.00 часа, в Заседателна зала на административната сграда на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград, на основание чл. 57, ал. 3 от ППЗОП, на публично заседание се събра комисия в състав:

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси";

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление АД;

3. Мария Василева – Главен счетоводител;

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, Правен отдел;

5. Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейност,

със задача да отвори и оповести ценовите предложения на участниците, чиито оферти отговарят на изискванията на Възложителя.

Не присъстват представители на участниците в обществената поръчка.

Председателят запозна присъстващите с решенията на комисията до момента, съобщи резултатите от техническата оценка и комплексната оценка.

На основание чл.57, ал.3 от ППЗОП, комисията пристъпи към отваряне на пликовете с предлаганите ценови параметри на участниците, допуснати до този етап, по реда на постъпване на офертите и по обособените позиции, за които се отнасят, и оповести предложените от тях цени, както следва:

**1. "ПБ 2013" ЕООД за Обособена позиция №1**

Комисията констатира, че плик „Предлагани ценови параметри“ за обособена позиция №1 е запечатан с ненарушена цялост и върху него са положени подписите на трима от членовете на комисията. Комисията отвори плика с предложените ценови параметри и обяви офериранията цена.

20

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.021-0327-C01  
"Обучение и квалификация за по-добри работни места" се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,  
съфинансирана от Европейски социален фонд на Европейския съюз.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА**  
**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**  
**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020**



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
РАЗВИТИЕ НА  
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Участникът предлага цена в размер на 130 800.00 (сто и тридесет хиляди и осемстотин) лева без ДДС и изрично посочва, че обучението за придобиване на професионална квалификация по Обособена позиция №1 е освободена от ДДС услуга, съгласно разпоредбите на ЗДДС.

### **2. "ПБ 2013" ЕООД за Обособена позиция №2**

Комисията констатира, че плик „Предлагани ценови параметри“ за обособена позиция №2 е запечатан с ненарушена цялост и върху него са положени подписите на трима от членовете на комисията. Комисията отвори плика с предложените ценови параметри о обяви офериранията цена.

Участникът предлага цена в размер на 49 200.00 (четиридесет и девет хиляди и двеста) лева без ДДС и изрично посочва, че обучението за придобиване на професионална квалификация по Обособена позиция №2 е освободена от ДДС услуга, съгласно разпоредбите на ЗДДС.

### **3. "БС Интернешънъл" ЕООД за Обособена позиция №3**

Комисията констатира, че плик „Предлагани ценови параметри“ за обособена позиция №3 е запечатан с ненарушена цялост и върху него са положени подписите на трима от членовете на комисията. Комисията отвори плика с предложените ценови параметри о обяви офериранията цена.

Участникът предлага цена в размер на 20 500.00 (двадесет хиляди и петстотин) лева без ДДС и цена от 24 600 (двадесет и четири хиляди и шестстотин) лева с ДДС, доколкото обучението за придобиване на ключови компетенции по Обособена позиция №3 не е освободена от ДДС услуга, съгласно разпоредбите на ЗДДС.

Комисията продължи своята работа на закрито заседание, като извърши проверка за предложените от участниците цени по отделните обособени позиции във връзка с посоченото изискване в Техническата спецификация от Възложителя, в изпълнение на чл. 67 (1), т. б от Регламент 1303/2013 г. и указанията на УО на ОП РЧР, цената да не се явява състезателен елемент и участниците да не могат да я променят с цел състезателно предимство, в случаите когато стойността на услугата (обученията) е формирана чрез предварително определени цени. При проверката комисията констатира следното:

### **1. "ПБ 2013" ЕООД за Обособена позиция № 1**

Участникът се е съобразил с фиксираната цена на обучението, посочена от Възложителя в Техническата спецификация и е спазил разпоредбите на чл. 67 (1), т. б от Регламент 1303/2013 г. и указанията на УО на ОП РЧР, цената да не се явява състезателен елемент, тъй като стойността на обучението е фиксирана и формирана чрез предварително определени цени. Предоставеното ценово



предложение от участника за Обособена позиция №1 напълно отговаря на изискванията и формата, зададена от Възложителя.

## **2. "ПБ 2013" ЕООД за Обособена позиция №2**

Участникът се е съобразил с фиксираната цена на обученията, посочена от Възложителя в Техническата спецификация и е спазил разпоредбите на чл. 67 (1), т. б от Регламент 1303/2013 г. и указанията на УО на ОП РЧР, цената да не се явява състезателен елемент, тъй като стойността на обученията е фиксирана и формирана чрез предварително определени цени. Предоставеното ценово предложение от участника за Обособена позиция №2 напълно отговаря на изискванията и формата, зададена от Възложителя.

## **3. "БС Интернешънъл" ЕООД за Обособена позиция № 3**

Участникът се е съобразил с фиксираната цена на обученията, посочена от Възложителя в Техническата спецификация и е спазил разпоредбите на чл. 67 (1), т. б от Регламент 1303/2013 г. и указанията на УО на ОП РЧР, цената да не се явява състезателен елемент, тъй като стойността на обученията е фиксирана и формирана чрез предварително определени цени. Предоставеното ценово предложение от участника за Обособена позиция №3 напълно отговаря на изискванията и формата, зададена от Възложителя.

На основание, констатираното съответствие на предложените цени с изискванията на Възложителя и указанията на УО на ОПРЧР, както и извършената оценка на техническото предложение в протокол №2 от заседание на комисията проведено на 31.08.2018 год., съгласно одобрената методика, комисията пристъпи към класиране на участниците, както следва:

За обособена позиция №1, класира на:

**Първо място - "ПБ 2013" ЕООД с получена комплексна оценка – 100 точки и предложена цена - 130 800.00 (сто и тридесет хиляди и осемстотин) лева без ДДС.**

За обособена позиция №2, класира на:

**Първо място - "ПБ 2013" ЕООД с получена комплексна оценка – 100 точки и предложена цена - 49 200.00 (четиридесет и девет хиляди и двеста) лева без ДДС**

За обособена позиция №3, класира на:



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА  
ПОЛИТИКА  
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



Първо място - "БС Интернешънъл" ЕООД с получена комплексна оценка – 100 точки и предложена цена - 20 500.00 (двадесет хиляди и петстотин) лева без ДДС.

За гореописаните действия на комисията е съставен и подписан от всички членове на комисията Протокол №3/26.09.2018 г.

**Комисията предлага на Възложителя:**

1. На основание чл. 60, ал. 1, т. 9 от ППЗОП да бъдат сключени договори с класираните на първо място участници за съответната обособена позиция.

С настоящия Доклад Ви предоставяме цитираните по-горе Протоколи от работата на комисията, заедно с всички относими документи по обществена поръчка, открита с Решение №ПО-01-88/13.07.2018 г. на управителя на "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград и с предмет "Организиране и провеждане на професионални обучения и обучение по ключова компетентност на заети лица във "Водоснабдяване и канализация" ЕООД - Благоевград".

**Приложения:** съгласно текста.

Комисия:

Председател:

1. Богдана Златкова - Ръководител на направление "Финанси";

Членове:

2. Светлана Христова - Ръководител на направление " "

3. Мария Василева – Главен счетоводител;

4. Савина Гюрова - Технически изпълнител, главен отдел;

5. Евгени Янчев - експерт регулаторна и договорна дейност.

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка  
с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка  
с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка  
с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка  
с чл. 226 от ЗОП

Чл. 4 от ЗЗЛД

Във връзка  
с чл. 226 от ЗОП

Дата на представяне: 15.10.2018 г.

